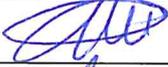
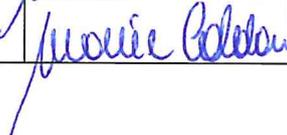


POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

		REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE	DATA
Rev. 0					03/09/2018
Rev. 1					02/05/2023

La Garalin S.r.l. è un'azienda che si occupa di:

realizzazione di interventi di costruzione, restauro, ristrutturazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici a destinazione civile, industriale e commerciale, per conto di privati ed enti pubblici, compresa la bonifica da materiali contenenti amianto, sia in matrice compatta che friabile.

Garalin S.r.l. si pone come obiettivo strategico la Salute e Sicurezza dei lavoratori, da conseguire mediante la standardizzazione ed il miglioramento continuo di tutti i processi ed attività aziendali, sviluppando ed applicando un programma Sicurezza secondo i criteri fissati dallo standard UNI ISO 45001:2018, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Gli obiettivi che Garalin S.r.l. si propone di perseguire in tale ambito sono:

- il rispetto delle leggi e delle normative nazionali ed internazionali vigenti ed applicabili all'organizzazione, ai suoi processi ed ai suoi prodotti;
- in relazione allo stato attuale delle conoscenze tecnologiche, la ricerca e la realizzazione di tecnologie produttive e l'utilizzazione di prodotti e/o materiali che comportino il minor impatto possibile sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori in tutte le fasi del processo produttivo
- il miglioramento continuo dei livelli di salute e sicurezza da raggiungere, in particolare, attraverso:
 - l'analisi periodica delle Non Conformità segnalate e la conseguente adozione di misure atte alla loro soluzione;
 - la progressiva riduzione delle Non Conformità in fase di controllo effettuato, in fase di realizzazione delle opere ed al termine delle lavorazioni;
 - la predisposizione di una programmazione annuale per la Sicurezza attraverso la quale evidenziare gli obiettivi annuali proposti per le diverse aree aziendali;
 - il rispetto e la verifica, in fase di Riesame della Direzione, degli indicatori di risultato individuati.
- il coinvolgimento di tutti gli interlocutori (lavoratori, collaboratori esterni, professionisti) nei piani di miglioramento, favorendo la comunicazione e la collaborazione tra i vari livelli e funzioni aziendali ed extra-aziendali, richiedendo suggerimenti e proposte ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione della Sicurezza e privilegiando la scelta di fornitori che condividano l'attenzione per il valore Sicurezza
- la promozione di programmi di formazione/sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, al fine di stimolare l'attenzione al rispetto dei principi della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione, consapevole dell'importanza che una Leadership forte e continua rappresenta ai fini del raggiungimento degli obiettivi, si impegna a:

- sostenere la presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, assumendo un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla Sicurezza, attraverso la diffusione ampia e continua dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti
- coinvolgere e consultare i lavoratori e collaboratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso i rappresentanti per la Salute e Sicurezza, garantendo la protezione da possibili ritorsioni legate a segnalazioni o osservazioni
- garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali
- incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni lavoratore e collaboratore.

Padova, lì 02/05/2023

Il Datore di lavoro